



OUTIL D'ACCOMPAGNEMENT POUR LA DIRECTION DES CLUBS PRÉPARER NOS CLUBS POUR LE SUCCÈS



L'élaboration d'une culture, d'un plan et d'une approche pour votre club peut avoir un impact considérable sur le déroulement de la saison. Le développement délibéré de la communication, de la planification annuelle, ainsi que de la création conjointe d'une solide culture, vous permettra de concrétiser les valeurs de votre club et de créer un environnement dans lequel les athlètes, les entraîneur-e-s et les familles se sentent soutenu-e-s et motivé-e-s.

Utilisez les questions et la grille de vérification pour les clubs proposées dans cet outil comme point de départ pour vous préparer, vous et votre club, à une saison positive, motivante et accueillante!



De quelle façon soutenez-vous l'apprentissage et l'épanouissement au sein de votre club?

Planification annuelle pour l'utilisation des outils « Nageons tous ensemble »

	Tous-tes les athlètes, les entraîneur-e-s et les membres de la direction ont visionné les vidéos et ont accès aux outils.
	Les entraîneur-e-s et la direction sont d'accord pour donner l'accès aux outils Nous « Nageons tous ensemble » à tous-tes les nouveaux-velles entraîneur-e-s/athlètes et une mise en œuvre cyclique au début de chaque saison est respectée.
	La direction sait exactement à quel moment les entraîneur-e-s organiseront les réunions sur la culture des athlètes et est au courant de l'horaire des dites réunions.
	La direction sait exactement quand et comment les entraîneur-e-s présentent le code de conduite aux athlètes et à leurs proches et les guide à travers ce dernier.
	La direction sait exactement quand et comment les entraîneur-e-s tiennent leur réunions avec les proches.
	La direction est consciente du processus employé par les entraîneur-e-s pour appliquer les critères quantitatifs et qualitatifs dans la sélection des équipes et du fait que cela a été enregistré et documenté avec les proches.





OUTIL D'ACCOMPAGNEMENT POUR LA DIRECTION DES CLUBS

PRÉPARER NOS CLUBS POUR LE SUCCÈS



Qu'est-ce qu'un-e proche, un-e athlète ou un-e entraîneur-e dirait si on lui posait la question : « parle-moi de la culture du club? »



Création de la culture au sein de votre club

	Les membres du personnel administratif et les entraîneur-e-s ont déterminé la mission, la vision et les valeurs générales de la culture du club.
	La mission, la vision et les valeurs du club sont toujours communiquées de façon claire et systématique.
	Les valeurs du club sont élevées et célébrées grâce à la structure du club (affichage, infolettres de communication, etc.)
	Les entraîneur-e-s connaissent bien les valeurs du club et les comportements nécessaires pour bien incarner ces valeurs au sein du club. Les entraîneur-e-s discutent et prévoient de s'appuyer sur ces valeurs dans le cadre des engagements de leur équipe.
	Les entraîneur-e-s présentent à la direction les engagements et les responsabilités qu'ils ont développés avec leurs athlètes.



Comment partageons-nous de manière proactive l'information avec le club et comment garantissons-nous l'accès aux procédures en cas de problème?



Communication et gestion des conflits :

	La direction est présente à la piscine et durant les événements. Elle consulte activement les familles et les entraîneur-e-s et développe des canaux informels de communication continue.
	Un calendrier des réunions les entraîneur-e-s avec les proches sera établi, ainsi qu'un ordre du jour qui indiquera le déroulement de ces réunions.
	La direction offre du soutien aux membres du personnel entraîneur en ce qui a trait aux conflits avec les proches, à la communication avec les proches, ainsi que pour les aider à faire respecter leurs « heures de bureau » et leurs limites.
	Les entraîneur-e-s comprennent comment discipliner les athlètes de manière progressive pour des infractions mineures au Code de conduite et reçoivent du soutien adéquat de la part de la direction.
	Les entraîneur-e-s, les proches et les athlètes connaissent la procédure permettant de déposer une plainte officielle pour maltraitance.
	Les politiques et procédures liées aux inquiétudes, plaintes et conflits sont diffusées sur le site Web du club et également dans les infolettres ou autres communications durant l'année.