

ENTRAÎNEURES DE L'ÉQUIPE NATIONALE GROUPE D'ÂGE 13-15 ANS 2019

Natation Artistique Canada (NAC) est à la recherche d'entraîneures très motivés, ayant des standards personnels et professionnels élevés pour postuler pour les postes d'entraîneure-chef et d'entraîneure adjointe de l'Équipe nationale des 13 à 15 ans 2019 qui prendra part aux Championnats du monde Groupe d'âge 13-15 ans FINA 2019 de natation artistique.

Les engagements minimums en temps requis, y compris la planification continue, les conférences téléphoniques, les réunions et la surveillance des athlètes, sont les suivants:

5-6 juin	Séances de formation des entraîneurs, réunions de planification (Montréal)
6 au 14 juin	Camp de sélection, Montréal, INSQ
24 juillet au 20 août	Camp de préparation, (lieu à déterminer)
21 au 25 août	Pré-Camp, Slovaquie (lieu du camp à déterminer)
26 août au 1er sept	Championnats du monde Groupe d'âge 13-15 ans FINA, Samourin, Slovaquie
2 septembre	Retour à la maison

Toutes les dates sont sujettes à changement dans l'attente de la confirmation de l'emplacement des camps

COMPÉTENCES FONDAMENTALES

- Démontrer sa capacité à travailler au sein d'une équipe d'entraîneures cohésive et unifiée, travaillant vers un objectif commun
- Démontrer sa capacité de créer un environnement qui favorise la réussite de l'athlète et offre une expérience de compétition significative à tous les athlètes
- Démontrer un comportement professionnel et une communication respectueuse
- Démonstration d'une compréhension approfondie de toutes les étapes du modèle de développement à long terme de l'athlète de Natation Artistique Canada
- Démonstration d'une philosophie d'entraînement qui complète et appuie le modèle de développement à long terme de l'athlète de Natation Artistique Canada,
- Démontrer un engagement envers l'application des sciences du sport du point de vue physiologique, technique et tactique
- Démontrer sa capacité d'établir et d'utiliser des outils et des processus pour évaluer et communiquer de façon continue avec les athlètes au sujet de leur performance dans l'environnement d'entraînement quotidien et en compétition
- S'employer à être à l'avant-garde et à faire preuve d'innovation, en cherchant continuellement des occasions de faire avancer le Canada sur la scène internationale
- Démontrer une connaissance approfondie de la compétition internationale au niveau 13 à 15 ans, y compris l'élaboration de routines qui donneront au Canada l'occasion de réussir aux Championnats du monde Groupe d'âge 13-15 ans FINA de natation artistique
- Posséder des aptitudes éprouvées pour l'enseignement des figures imposées au niveau international 13 à 15 ans

- Démontrer la capacité à corriger les athlètes et à leur transmettre des enseignements de manière ouverte et positive
- Incarner l'excellence et l'inspirer chez les autres afin de garantir la qualité et la précision, et de relever la norme d'exécution du programme de l'Équipe nationale des 13 à 15 ans
- Représenter Natation Artistique Canada, ses athlètes, son personnel, ses bénévoles et ses commanditaires d'une manière positive et professionnelle en tout temps
- La capacité à travailler de manière efficace en anglais ET en français est un atout

TÂCHES PARTICULIÈRES

- Évaluer et sélectionner équitablement un groupe d'athlètes qui formeront une équipe de haut niveau et donneront au Canada les meilleures chances de succès dans ce nouveau Championnat mondial
- Contribuer à l'élaboration du plan d'ensemble des 13-15 ans : calendrier du programme, logistique, budget, contenu du camp de sélection
- Planifier et mettre en œuvre les activités liées à l'entraînement quotidien des athlètes et à la compétition en intégrant les quatre composantes suivantes : physiologie, psychologie, technique et tactique (chorégraphie)
- Établir et exécuter un processus d'évaluation de la performance
- Maintenir une communication régulière et positive avec les athlètes, en travaillant avec eux pour atteindre leurs objectifs individuels et d'équipe
- S'assurer que les athlètes de Natation Artistique Canada sont bien préparées et représentent professionnellement Natation Artistique Canada et notre programme de haute performance sur la scène nationale et internationale
- S'assurer que les normes de comportement des individus et de l'équipe sont mises en œuvre conformément aux politiques et aux règlements, et communiquer cette information aux athlètes/parents et au personnel d'équipe
- Comprendre et démontrer les principes du Code de conduite de Natation Artistique Canada sur une base quotidienne

QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES CLÉS

- Certification Compétition-Développement du PNCE en natation artistique et être membre en règle de leur association provinciale de natation artistique et de NAC
- Diplôme universitaire en kinésiologie, en éducation physique, en administration des sports ou des affaires, ou dans une discipline des sciences du sport ou le certificat en entraînement de haut niveau et perfectionnement en leadership technique considéré comme un atout
- Réussite du programme *Respect et sport pour entraîneurs / Leader d'activité* dans les deux dernières années
- Réussite du PNCE Prise de décisions éthiques
- Vérification de casier judiciaire et vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables valable pour les deux dernières années
- Habileté démontrée à travailler avec une équipe d'athlètes qui ont atteint l'excellence et qui ont réalisé leur plein potentiel
- Excellentes capacités d'écoute et de communication orale et écrite, entrent et excellentes compétences en gestion de projets pluridisciplinaires
- Excellence dans la gestion organisationnelle en étant apte à entraîner le personnel, à gérer et à développer des équipes de haut niveau, à fixer et à atteindre des objectifs et à gérer un budget
- Esprit critique et réfléchi en tant qu'entraîneure

- Excellente capacité de susciter l'entraide grâce à des qualités de communication et de collaboration efficace avec les intervenants, et force de conviction nécessaire pour trouver des consensus en cas de divergences d'opinions
- Pragmatisme, souplesse et capacité d'innover
- Passion, intégrité, attitude positive, souci de la mission et autonomie.
- Capacité de collaborer efficacement avec différents groupes de personnes

EXIGENCES SUPPLÉMENTAIRES

- Remplir ses fonctions en tant qu'employée responsable de l'Association en respectant et en prônant toutes les politiques et les procédures établies par le Conseil d'administration
- Promouvoir la vision, la mission et les valeurs de Natation Artistique Canada, dans le respect des normes éthiques généralement reconnues en entreprise
- Pouvoir se déplacer si les fonctions l'exigent.
- Certification de sauveteur à jour
- Faire des heures supplémentaires au besoin, au gré des besoins changeants.

PROCESSUS DE DOTATION ET ÉCHÉANCES

10 avril	Publication de l'offre d'emploi
24 avril	Date limite pour soumettre une candidature
24 au 26 avril	Examen des candidatures
29 avril	Sélection de l'entraîneure-chef
30 avril au 4 mai	Entrevues pour le poste d'entraîneure adjointe (avec l'entraîneure-chef)
8 mai	Sélection de l'entraîneure adjointe

La rémunération se fait sous forme d'honoraires.

Postulez en toute confidentialité en envoyant votre curriculum vitae (aucune lettre de présentation n'est requise), les réponses aux deux questions (voir ci-dessous) et les renseignements énumérés ci-dessous : highperformance@artisticsswimming.ca au plus tard le **24 avril 2019, 23 h 59 HAE**. Veuillez indiquer le poste pour lequel vous postulez dans l'objet du message.

Votre curriculum vitae doit comprendre les renseignements suivants:

Section un

- Vos coordonnées personnelles
- Votre situation en tant qu'entraîneure en 2018-2019 (lieu, rôle, niveau des athlètes, programmes qui vous ont été assignés, nombre et rôle des entraîneurs qui travaillent avec vous)
- Les renseignements sur votre certification d'entraîneure (inclure votre numéro du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE))
- Les renseignements sur votre certification de sauveteur
- Tout autre cours ou séance de perfectionnement suivi et réussi
- Les langues que vous parlez

Section deux

- Votre curriculum vitae comme entraîneure locale (équipes du club)
 - Commencez avec votre expérience la plus récente
 - Quel était votre rôle?

Section trois

- Votre curriculum vitae comme entraîneure de haut niveau (équipes provinciales et nationales)
 - Commencez avec votre expérience la plus récente
 - Quel était votre rôle?

Section quatre

- Votre philosophie d'entraînement (100 mots au maximum)

Veillez répondre aux deux questions suivantes et joignez-les à votre curriculum vitae.

- 1 Lors de l'évaluation du Canada par rapport au reste du monde, quelles sont les 3 à 5 clés du succès (facteurs qui font la différence) pour le Canada aux Championnats du monde Groupe d'âge 13-15 ans FINA de natation artistique.
- 2 Comment définissez-vous la réussite de vos athlètes?