

LETTRE OUVERTE AUX MEMBRES DE NAC, CLUBS, ENTRAINEUR.E.S ET OFFICIEL.LE.S

« *Le changement ne viendra pas si nous attendons une autre personne ou un autre moment. Nous sommes ceux que l'on attendait. Nous sommes le changement que l'on cherchait.* » (Barack Obama)

Forger l'unité par la diversité

Lorsque nous avons adopté ces mots comme l'essence de la nouvelle marque de Natation Artistique Canada en 2018, notre conseil d'administration et ceux qui ont participé à notre recherche sur la nouvelle marque ont imaginé un sport où chacun.e aurait un endroit sécuritaire et accueillant pour participer et devenir la meilleure version de lui-même et d'elle-même, indépendamment de la forme ou de la taille du corps, de la couleur de la peau ou de l'identité sexuelle. En adoptant la marque à ce moment-là, nous nous sommes engagé.e.s à prendre des mesures pour atteindre nos objectifs de diversité et d'inclusion à l'avenir.

Deux ans plus tard, alors que le monde proteste à juste titre contre l'injustice et le racisme qui continuent d'exister dans notre société, on nous rappelle à nouveau, de manière très tangible et choquante, qu'il y a beaucoup de travail à faire dans notre propre organisation.

Si nous partageons collectivement l'indignation, nous devons en même temps reconnaître que la **nage synchronisée** n'a pas été un environnement diversifié ni accueillant pour plusieurs. L'expérience de ce sport, avec sa définition étroite des attributs physiques idéaux, a nui à l'image de soi de certain.e.s participant.e.s. Cette même définition étroite a presque entièrement empêché la participation des communautés noires, indigènes et des personnes de couleur.

Nous avons passé ces dernières semaines à écouter - les voix des athlètes, les voix des personnes de la communauté sportive et les voix du monde entier qui réclament la fin de toute forme de discrimination.

La **natation artistique** est un sport incroyable et étonnant et peut être différent de son prédécesseur. Il a le potentiel et la capacité d'être ce que nous envisageons : dynamique, inclusif, puissant, collaboratif et créatif.

Nous devons faire mieux. Nous devons traduire ces paroles en actions et nous avons besoin de votre aide.

Nous montrerons la voie à suivre pour changer notre sport, pour faire en sorte que les comportements inacceptables soient tenus responsables et pour aller de l'avant avec nos provinces membres, nos clubs, nos entraîneur.e.s et nos officiel.le.s, en utilisant notre influence afin de promouvoir le changement au niveau international.

Nous nous engageons à:

- Créer un espace accueillant, sécuritaire et chaleureux pour tous ceux qui font partie de nos piscines, de nos équipes et des conseils d'administration de nos clubs et de nos membres.
- Tel qu'indiqué dans le Code de conduite de NAC, dénoncer le racisme, le *body shaming* et toute autre forme de discrimination lorsque nous en sommes témoins - de la part d'autres athlètes, d'entraîneur.e.s, de parents, d'administrateur.trice.s ou d'officiel.le.s
- Éliminer les obstacles et les barrières qui ont empêché la participation de diverses communautés, et plus encore, procéder au recrutement actif de participant.e.s qui n'ont pas traditionnellement participé à notre sport.

Nous avons:

- Veillé à ce que notre [Politique sur la discipline et les plaintes](#) aborde tout problème de discrimination ou de harcèlement, quel qu'en soit le fondement, y compris la race, la religion ou l'identité sexuelle.
- Introduit une [Politique d'inscription et de certification des entraîneur.e.s](#) qui exige que les entraîneur.e.s et les autres participant.e.s reconnaissent et s'engagent à soutenir le [Code de conduite de NAC](#) comme condition d'inscription. Cette politique définit les attentes en matière de comportement approprié pour tou.te.s les participant.e.s à notre sport.
- Exigé que les entraîneur.e.s et les officiel.le.s suivent tous les trois ans la [certification obligatoire « Respect dans le sport »](#) et adhèrent à notre nouvelle [Politique de vérifications des antécédents](#).
- Encouragé tou.te.s les athlètes à signaler à une personne responsable ou directement à notre [Officielle du sport sécuritaire](#) s'il.elle.s estiment avoir été victimes de discrimination ou d'intimidation de quelque nature que ce soit.
- Créé un poste de [Coordonnatrice du sport sécuritaire](#) au bureau national pour soutenir notre engagement en faveur de programmes sportifs sécuritaires et inclusifs, et pour répondre à toute question des athlètes, des entraîneur.e.s ou de toute personne de l'organisation.
- Soutenu nos athlètes des équipes nationales dans leur désir de se joindre aux athlètes de tous les sports pour lutter contre le racisme et la discrimination.
- Mis en œuvre un programme d'identification des talents qui demande aux entraîneur.e.s des clubs de recommander les athlètes qu'ils et elles ont identifié.e.s dans leur club pour qu'ils et elles soient évalué.e.s par les recruteur.e.s de talent lors des événements nationaux.
- Établi des normes et des outils d'évaluation axés sur le développement des capacités et des valeurs athlétiques, les plaçant au premier rang des priorités de développement des athlètes, et nous utilisons ces valeurs pour éclairer la sélection des athlètes.

Nous allons:

- Mettre en place un groupe de travail sur la diversité et l'inclusion afin de combler les lacunes actuelles dans la réalisation de nos objectifs d'accessibilité pour tous et toutes (notamment en finalisant notre Politique de diversité et d'inclusion), de procéder à un examen complet pour s'assurer que les règles du sport favorisent l'inclusion et d'examiner également les moyens de rendre le sport plus accessible financièrement à tous et à toutes.
- Contacter les personnes qui ont fourni des commentaires de niveau personnel et systémique pour les inviter à faire partie des solutions à mesure que nous avançons.
- Soutenir les dirigeants canadiens dans l'élaboration d'un nouveau système de jugement et de pointage au niveau international et national qui reflète les idéaux de la devise olympique - plus vite, plus haut, plus fort - et qui est basé sur des critères de performance objectifs et mesurables, en accord avec les valeurs du sport canadien.
- Ajouter une formation chorégraphique spécifique à nos cours du PNCE pour donner aux entraîneur.es la confiance et la sensibilité nécessaires pour construire des routines sans thèmes ou pour en choisir qui sont culturellement appropriés.
- Utiliser des images qui représentent la diversité raciale et de genre dans nos publicités et nos promotions afin que plus de gens puissent se reconnaître dans l'expression de la communauté de natation artistique.

Ce que vous pouvez faire :

Membres et clubs

- Vous assurer que les politiques de vos membres et de vos clubs sont à jour et reflètent celles du site web de NAC en matière de participation sécuritaire et inclusive.
- Adopter et suivre les déclarations « nous nous engageons à » identifiées ci-dessus.
- Vous assurer que les annonces de votre club et les initiatives de recrutement reflètent un engagement à annoncer des programmes dans les communautés non traditionnelles de votre ville ou région. Établissez des partenariats avec des organisations culturelles communautaires pour offrir des possibilités aux athlètes qui ne connaissent pas notre sport.
- Promouvoir activement ALLEZ à l'Eau! auprès de la grande communauté de loisirs en mettant l'accent sur tous les enfants de 5 à 9 ans et tous les groupes de votre région. (NAC fournira du matériel de marketing conçu pour aider les clubs dans cette tâche plus tard cet été.)
- Veiller à ce que les processus de sélection de votre équipe ne défavorisent pas, consciemment ou inconsciemment, les athlètes de couleur, de race ou ayant des caractéristiques physiques particulières.
- Célébrer la diversité de votre équipe et cessez de prendre des mesures cosmétiques supplémentaires destinées à rendre les athlètes plus semblables les un.e.s des autres.

Entraîneur.e.s et officiel.le.s

- Défendre et respecter les principes de sécurité et d'inclusion dans le sport décrits dans la Politique de conduite de NAC et le Code de conduite universel pour prévenir et contrer la maltraitance dans le sport (CCUMS).
- Écouter, apprendre et montrer l'exemple pour éduquer les athlètes dont vous avez la charge.
- Travailler ensemble pour assurer que les athlètes sont évalué.e.s sur leurs performances sportives et non sur leur apparence physique, et que les équipes sont évaluées sur leurs résultats sportifs et non sur leur uniformité.

Faire partie de la solution

NAC recrute actuellement de nouveaux [membres pour son conseil d'administration](#) pour l'année à venir. Nous encourageons tous ceux et celles qui souhaitent participer à l'avenir de notre organisation à soumettre leur candidature pour examen. NAC s'est engagé à mettre en place un conseil d'administration compétent et diversifié qui reflète la société canadienne et notre communauté sportive.

Si siéger au conseil d'administration ne vous intéresse pas, nous vous invitons à nous aider en nous faisant part de vos idées sur la création d'un sport plus inclusif ou en participant à notre groupe de travail sur la diversité et l'inclusion en contactant Jackie Buckingham, Chef de direction (jackie@artisticswimming.ca) ou Rieanne Gushulak, coordonnatrice du sport sécuritaire (rieanne@artisticswimming.ca).

Nous avons beaucoup d'attente envers nos membres, nos clubs, nos entraîneur.e.s et nos officiel.le.s afin qu'ils et elles se joignent à nous pour prendre des mesures contre les discriminations de tout type : race, religion, sexe et caractéristiques physiques.

Nous savons que de véritables progrès vers la réalisation de l'essence de notre marque ne se produiront pas si nous ne sommes pas solidaires. Nous savons que notre sport traverse des temps difficiles et nous ressentons tous et toutes la pression de permettre aux athlètes de retourner à l'eau d'une manière qui semble « normale ». Nos athlètes apprécient votre soutien. Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires. Et nous nous engageons à faire tout ce qui est en notre pouvoir pour cultiver un espace sécuritaire où tous les participants et participantes de la natation artistique s'épanouissent.

Conseil d'administration de NAC:

Judi Enns Bradette - Présidente

Margie Schuett - Vice-présidente

Lindsay Duncan

Shannon Higgins

Florence Klein

Olivia Zawadiuk (Présidente du Conseil des athlètes)

Jackie Buckingham (Cheffe de la direction)

26 juin 2020